



EFEJ

2011

“Desenvolvimento de Pessoas:  
O Caminho para o Alcance de Resultados”

## Cases e Painéis Aprovados

### IX Encontro de Empresas Juniores do Rio de Janeiro

### Desenvolvimento de Pessoas: O Caminho para o Alcance de Resultados

#### Anexo I

É do conhecimento de todos a prorrogação do prazo para o envio de cases e painéis que foi divulgado no dia 13 de fevereiro de 2011.

Esse prazo proporcionou aqueles que não tinham enviado seus cases e painéis dentro do prazo permitido, a possibilidade de também concorrer a uma vaga no evento, bem como aqueles que por algum motivo estavam em não conformidade os padrões estabelecidos no edital e perderam a data limite para o recebimento do feedback continuar na disputa.

A Coordenação de Conteúdo é responsável pelas avaliações, bem prezar pela concorrência justa entre elas. Devido a isso de forma a mantermos justa a disputa entre os cases e painéis, concluímos que os envios realizados antes da prorrogação acima citada, terão um **acréscimo de 5% sobre a nota final**.

Com grande satisfação anunciamos que ao total foram, **16 cases aprovados** sendo a nota de **corte 267,75** e **4 painéis** cujo o corte foi **220,50** a coordenação de conteúdo agradece ao empenho de todos os avaliadores e parabeniza os aprovados, que se encontram no anexo II.

A Coordenação de Conteúdo fica a disposição para o esclarecimento de quaisquer dúvidas em relação a isso.

**Rio de Janeiro, 11 de março de 2011**

**Equipe Organizadora do IX Encontro Fluminense de Empresas Juniores**



## Anexo II

### Painéis Aprovados

1. Job rotation: descobrindo potenciais e direcionando carreiras  
*CONSEQ - UEM*
2. Otimização de Processos através de Análise Comparativa  
*EMPEA - UEM*
3. Pesquisa e mapeamento de Ex-membros - aliando a gestão do conhecimento com o Marketing prospectivo  
*Business Consultoria - Universidade Estadual de Londrina*
4. Coordenadoria de Captação de Projetos: Um método estratégico de prospecção de novos mercados  
*CONSEQ - UEM*

### Cases Aprovados

1. Emocionômetro vislumbrando um modelo de excelência motivacional  
*MASCI Consultoria Jr. - Fundação Educacional Machado Sobrinho*
2. Matriz de Competências  
*UFMG Consultoria Jr. (UCJ) - UFMG*
3. Processo Seletivo: desenvolvendo competências para colher resultados  
*Ayra Consultoria - UFRJ*
4. Tornando o Recrutamento e Seleção de Pessoas o Maior Projeto da Empresa  
*Empresa JR. ADM - UFBA*
5. Gestão de pessoas eficiente através do Plano de Cargos e Salários  
*UFMG Consultoria Jr. (UCJ) - UFMG*
6. Cultura Organizacional: não basta vestir a camisa, é preciso tatuar no peito  
*A.C.E. Consultoria - UFPE*
7. Implementação e Refinamento de um Planejamento Estratégico de Longo Prazo  
*Fluxo Consultoria - UFRJ*



8. Medindo Desempenhos para Potencializar Resultados  
*Fluxo Consultoria - UFRJ*
9. Planejamento de Carreira como Ferramenta Estratégica de Recursos Humanos  
*Ação Júnior Consultorias Sócioeconômicas – Universidade Federal de Santa Catarina*
10. Programa Coaching: alinhando objetivos pessoais a realidade da EJ no alcance de resultados  
*FCAP JR. Consultoria - UPE*
11. Capacitação à Gerência - Formando e Desenvolvendo Gerentes de Projetos  
*Meta Consultoria - UFF*
12. Participação ativa: a arte de elaborar cases para o MEJ  
*A.C.E. Consultoria - UFPE*
13. Feedback - Motor de Desenvolvimento  
*Insight - UFRJ*
14. Explorando a polissemia da competência a aliança entre a visão estratégica e o desempenho operacional  
*CEFET Jr. Consultoria - CEFET*
15. Como o desenvolvimento de pessoas pode alavancar os resultados de uma EJ  
*ADECON Empresa Júnior de Consultoria - UEM*
16. Marketing de Relacionamento - A estratégia por trás das mídias sociais  
*Centro Integrado de Tecnologia da Informação (CITi) - UFPE*